



# Conozca sus derechos al permiso retribuido en Illinois

No importa dónde trabaje en Illinois, tiene derecho a algún tipo de permiso retribuido a partir del 1 de enero de 2024<sup>i</sup>. El siguiente cuadro le ayudará para que sepa exactamente a qué tipo de permiso tiene derecho y cómo utilizarlo.

Chicago aprobó recientemente una ordenanza histórica que duplicará la cantidad de tiempo libre remunerado que los trabajadores pueden ganar a partir del 1 de julio de 2024. En ese momento, publicaremos una hoja informativa actualizada.

	Si trabajas en Chicago <sup>ii</sup> ...	Si trabajas fuera de Chicago, pero en el Condado de Cook <sup>iii</sup> ...	Si trabaja en Illinois pero fuera de Chicago y el Condado de Cook <sup>iv</sup> ...
<b>¿Cómo se llama la ley?</b>	Ordenanza de baja por enfermedad remunerada de Chicago.	Ordenanza sobre permisos retribuidos del Condado de Cook.	Ley de baja remunerada para todos los trabajadores de Illinois. <sup>v</sup>
<b>¿Quién está cubierto?</b>	La mayoría de los trabajadores, incluidos los que trabajan a tiempo completo y a tiempo parcial. Hay que trabajar en Chicago 80 horas en un periodo de 120 días para tener derecho a la ayuda.	La mayoría de los trabajadores, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial.	La mayoría de los trabajadores, incluidos los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial.
<b>¿Cómo se obtiene el permiso?</b>	1 hora de permiso retribuido por cada 40 horas trabajadas. Hasta 5 días o 40 horas.	1 hora de permiso retribuido por cada 40 horas trabajadas. Hasta 5 días o 40 horas.	1 hora de permiso retribuido por cada 40 horas trabajadas. Hasta 5 días o 40 horas.
<b>¿Por qué motivos puedo hacer uso de la excedencia?</b>	Cuando usted o un miembro de su familia está enfermo, herido, recibe atención médica o es víctima de violencia doméstica o de un delito sexual; si las escuelas o las guarderías están cerradas debido a una emergencia de salud pública.	Por cualquier motivo, incluidas vacaciones, enfermedad, emergencia	Por cualquier motivo, incluidas vacaciones, enfermedad, emergencia.
<b>¿Hay un número mínimo de horas que tengo que utilizar cada vez?</b>	Los empresarios pueden establecer un incremento mínimo de uso no superior a 4 horas diarias.	Los empresarios pueden fijar un incremento mínimo de uso de no más de 2 horas al día.	Los empresarios pueden fijar un incremento mínimo de uso de no más de 2 horas al día.



# Conozca sus derechos al permiso retribuido en Illinois

	Si trabajas en Chicago <sup>ii</sup> ...	Si trabajas fuera de Chicago, pero en el Condado de Cook <sup>iii</sup> ...	Si trabaja en Illinois pero fuera de Chicago y el Condado de Cook <sup>iv</sup> ...
¿Tengo que esperar para utilizar mi permiso?	Las vacaciones se cobran el día de entrada en el trabajo, pero la empresa puede obligarte a esperar 180 días para disfrutarlas.	Las vacaciones se cobran el día de entrada en el trabajo, pero la empresa puede obligarte a esperar 90 días para utilizarlas.	Las vacaciones se obtienen el día de entrada en el trabajo, pero la empresa puede obligarte a esperar 90 días para utilizarlas (o hasta el 3/31/24).
¿Qué tipo de notificación debo presentar?	Los empresarios pueden exigir un preaviso de hasta 7 días si se sabe que se necesita tiempo libre y pueden exigir una nota del médico después de utilizar 3 días seguidos por enfermedad.	Los empresarios pueden exigirte que avises con hasta 7 días de antelación si sabes que necesitas tiempo libre, pero no pueden pedirte detalles sobre los motivos por los que necesitas utilizarlo.	Los empresarios pueden exigirte que avises con hasta 7 días de antelación si sabes que necesitas tiempo libre, pero no pueden pedirte detalles sobre los motivos por los que necesitas utilizarlo.
¿Qué puedo hacer si creo que se han vulnerado mis derechos?	Puede presentar una denuncia ante el organismo encargado de hacer cumplir la ley O puede optar por presentar una demanda privada.	Puede presentar una denuncia ante el organismo encargado de hacer cumplir la ley O puede optar por presentar una demanda privada.	Puede reclamar ante el organismo de aplicación.
¿Dónde puedo encontrar más información sobre la ley?	<a href="http://SickTimeChicago.org">SickTimeChicago.org</a>	<a href="http://SickTimeIL.org">SickTimeIL.org</a>	<a href="http://SickTimeIL.org">SickTimeIL.org</a>
¿Quién hace cumplir la ley?	<a href="http://ChicagoOfficeofLaborStandards">Chicago Office of Labor Standards</a>	<a href="http://CookCountyCommissiononHumanRights">Cook County Commission on Human Rights</a>	<a href="http://IllinoisDepartmentofLabor">Illinois Department of Labor</a>

Para más información, visite [sicktimeil.org](http://sicktimeil.org)

Esta información es exacta a 1 de enero de 2024. NOTA: Chicago ha aprobado recientemente una nueva ordenanza que entrará en vigor el 1 de julio de 2024. En ese momento, publicaremos una hoja informativa actualizada.

<sup>ii</sup>Algunas personas pueden trabajar en varios lugares y estar sujetas a una ley en un empleador y a otra distinta en un segundo empleador.

<sup>iii</sup>Algunos suburbios del Condado de Cook pueden optar por seguir la ley estatal en lugar de la ley del condado. Si lo hacen, un empleado puede no tener derecho a demandar a su empleador.

<sup>iv</sup>Algunos pueblos, ciudades, condados o municipios pueden haber aprobado sus propias leyes de permisos retribuidos, así que asegúrate de confirmar las leyes del lugar donde trabaja.

✓ Si su empresario ya tenía una política de permiso retribuido (como vacaciones o tiempo libre remunerado) antes del 1 de enero de 2024, que ofrecía al menos 40 horas de permiso retribuido que se pueden utilizar por cualquier motivo, es posible que esa política aún se aplique a usted.